

PROGETTO FORMATIVO

Anno 2024

29 gennaio 2024 – 15 dicembre 2024

“Leggere per capire, agire per aiutare.”

*La Biblioteca dei saperi dell’Ordine per gli Assistenti
Sociali e non solo”*

Formatori : Dott.ssa Paola Cermelli - Dott.ssa Maria Neri - Dott.ssa
Alessandra Longobardi bibliotecaria esperta catalogazione

Sede : Ordine Assistenti Sociali Liguria Via XXV Aprile 16/7

16123 GENOVA

Come nasce il progetto

Presso la sede dell'Ordine esiste una biblioteca, di carattere "specialistico", costituita di oltre 500 volumi e originariamente da una serie di riviste, circa 10.

Contingenze economiche di alcuni anni e il cambiamento di sede nel 2017, hanno comportato la sospensione degli abbonamenti, il mancato aggiornamento della dotazione libraria e il rinvio della sistemazione nei nuovi locali per la necessità di acquisto di nuove scaffalature adeguate ai locali disponibili allo scopo.

Il CROAS in carica dal 2021, ha organizzato (a seguito di bando per manifestazione di interesse) diversi gruppi di lavoro con la finalità generale di sostenere e sviluppare attività dell'Ordine a favore della comunità professionale ligure.

Uno dei gruppi è costituito da Assistenti sociali pensionate/i che hanno condiviso la necessità di **riorganizzare complessivamente** la biblioteca, adeguandola a sistemi appropriati di consultazione per studenti, assistenti sociali e operatori interessati alle materie di riferimento professionale.

La **Biblioteca dei Saperi** racchiude in sé un principio che abbiamo condiviso : " leggere per capire e agire per aiutare " : intendiamo sviluppare ricerca , scoprire le ricchezze e le novità prodotte dai colleghi per diffonderle, divulgarle, condividerle per valorizzarle e far sì che possano essere da stimolo ad altri colleghi

Il progetto prevede anche una formazione teorico-pratico , che coniuga l'aspetto della ricerca della valutazione metodologica degli elaborati e dei progetti pubblicati, oltre che una formazione specifica per la catalogazione , con la concreta riorganizzazione della biblioteca.

I percorsi di formazione, hanno da sempre grande rilevanza rispetto agli obiettivi che si prefiggono, perché fungono da stimolo per la crescita dei singoli per imparare a essere risorsa di comunità, ma soprattutto perché si cerca di configurarli , non solo come occasioni a valenza formativa e di approfondimento, ma come strumenti di sensibilizzazione e divulgazione su temi che altrimenti resterebbero trascurati

L'intento è quello di proporre un modello diverso da quello della mera partecipazione a eventi formativi come fruitori passivi, ma vogliamo stimolare la proattività, far emergere i saperi esperienziali, le peculiarità dei territori e delle aree di intervento professionale, lo scambio anche intergenerazionale.

Attraverso questo percorso si valorizza il senso e il potere trasformativo della formazione permanente, i cui obiettivi possono essere rappresentati da valori, atteggiamenti, consapevolezza, saperi e competenze professionali, comportamenti organizzativi. Presupposto è la convinzione che l'apprendimento dall'esperienza in una dimensione sociale sia fortemente legata alla formazione sul campo e alle cosiddette comunità di pratiche

Obiettivo generale del progetto: rendere fruibile la biblioteca dell'Ordine agli operatori interessati, agli studenti, alle altre biblioteche del Polo ligure del servizio bibliotecario nazionale e ai cittadini, anche attraverso la sottoscrizione di una convenzione con Regione Liguria - Ufficio Regionale Competente in materia di biblioteche,

LA FORMAZIONE

Contenuti del percorso formativo per la catalogazione :

- dare una formazione di base nella catalogazione dei principali materiali che la biblioteca metterà a disposizione;
- sviluppare la consapevolezza di operatori e operatrici rispetto al ruolo della loro biblioteca nel panorama informativo nazionale e locale;
- facilitare la discussione su alcune decisioni riguardanti la gestione del servizio, in particolare quelle che impattano su o sono influenzate dalla catalogazione.

Contenuti del percorso formativo di ricerca, studio, sperimentazione.

- Studio, valutazione, e approfondimenti legati allo sviluppo e crescita della professione ai diversi livelli: internazionale, nazionale, locale;
- Ricerca empirica di esperienze innovative in particolare a livello locale e partecipazione a ricerche;
- Creazione di un sistema informatizzato facilmente consultabile da mettere a servizio di tutta la Comunità professionale , con attenzione particolare ai nuovi giovani colleghi, ma anche agli studenti;
- Creazione banca dati relativamente a: Libri , pubblicazioni buone prassi , progetti e Normativa;
- Temi trattati : Argomenti di comune interesse dei componenti il gruppo quali: aspetti metodologici innovativi, approfondimenti di natura deontologica, riflessioni su criteri e capacità di analisi e valutazione, informazione sui diversi sistemi organizzativi, discussione su materiale professionale di recente pubblicazione proposto da eventuali piccoli gruppi di lettura e riproposizione alla comunità professionale.

La formazione prevede un calendario di incontri, come specificato di seguito, gestiti dalla dr.ssa Longobardi, esperta nella catalogazione, dalla dr.ssa Paola Cermelli, esperta in materie professionali e dalla dr.ssa Maria Neri, consigliere dell'Ordine professionale - Commissione Deontologica e coordinatore del progetto

A chi è rivolta

La formazione è rivolta ai pensionati che attraverso la manifestazione d'interesse hanno aderito al progetto " La biblioteca dei saperi" , il numero può variare da un minimo di 6 persone ad un massimo **di 14 persone** , si prevede per il 2024 una nuova manifestazione d'interesse per ampliare il gruppo dei volontari pensionati che gestiranno la biblioteca dei saperi e che ad oggi consta di 8 persone.

Calendario incontri di formazione

Relativamente alla formazione nel 2024 sono previsti 8 incontri di della durata di due ore e mezza, incluse esercitazioni e discussioni, con la Dott.ssa Longobardi che si svolgeranno nel primo semestre 2024 e 8 incontri della durata di due ore con dr.ssa Cermelli e dr.ssa Neri Neri che si svolgeranno nel corso dell'anno 2024 secondo il seguente calendario:

29 gennaio ore 14,30\16,30 con formatrice Dott.ssa Longobardi

5 Febbraio ore 10\12 gruppo con Dott.ssa Cermelli e Neri

12 febbraio ore 14 \16,30 con formatrice Dott.ssa Longobardi

26 febbraio ore 14 \16,30 con formatrice Dott.ssa Longobardi

11 Marzo ore 14 \ 16,30 con formatrice Dott.ssa Longobardi

18 Marzo ore 10\12 gruppo con Dott.ssa Cermelli e Neri

25 Marzo ore 14\16,30 con formatrice Dott.ssa Longobardi

8 Aprile ore 14\16,30 con formatrice Dott.ssa Longobardi

22 Aprile ore 10\12 gruppo con Dott.ssa Cermelli e Neri

6 Maggio ore 14\16,30 con formatrice Dott.ssa Longobardi

27 Maggio gruppo con Dott.ssa Cermelli e Neri

3 Giugno ore 14\16,30 con formatrice Dott.ssa Longobardi

9 Settembre gruppo con Dott.ssa Cermelli e Neri

7 Ottobre ore 10\12 gruppo con Dott.ssa Cermelli e Neri

11 Novembre ore 10\12 gruppo con Dott.ssa Cermelli e Neri

2 Dicembre ore 10\12 gruppo con Dott.ssa Cermelli e Neri

IL PROGETTO

Tempi complessivi: maggio 2023 – luglio 2025. Il progetto è articolato per fasi con relativi sotto-obiettivi e monitoraggio documentato dei tempi e risultati previsti; le fasi descritte a seguire sul lavoro di riorganizzazione della biblioteca, sono accompagnate in modo sistematico e alternato da momenti più specifici di carattere formativo, come indicato nella parte soprastante (contenuti della formazione).

1a Fase: maggio 2023 – dicembre 2023 – Conclusa;

- A) Manifestazione d'interesse per la costituzione del gruppo volontari pensionati;
- B) Proposta al Consiglio di stipula di convenzione CROAS – Regione;
- C) Proposta al CROAS di individuazione consulente per la formazione informatica dei componenti il gruppo;
- D) Periodo di formazione per il gruppo da parte del consulente;

- E) Avvio sperimentale catalogazione informatizzata: modalità di lavoro dei partecipanti, individualmente e/o in coppia, secondo tempi prefissati, sottoscrizione Patto\Impegno dei volontari per la collaborazione al progetto;
- F) Proposte al CROAS di aggiornamento materiale librario, per acquisto nel bilancio 2023 e preventivo nel bilancio di previsione 2024, previa definizione dei criteri per le nuove acquisizioni, coerenti con il progetto (elenco testi);
- G) Formulazione proposta di regolamento per accessibilità, consultazione biblioteca, prestiti, collegamenti on line, ecc.

1a Verifica

La prima fase si è conclusa lo scorso anno con la costituzione del gruppo di lavoro, la sottoscrizione del patto di adesione, l'organizzazione e le modalità di lavoro del gruppo volontari, la predisposizione di documenti per la sottoscrizione dell'Accordo con Regione Liguria, il documento di Presentazione del progetto, il Regolamento di funzionamento della biblioteca, la Convenzione.

Relativamente alla formazione, nell'anno 2023 si sono realizzati 6 incontri di formazione di cui due con la Dottoressa Longobardi e 4 incontri con Dott.ssa Cermelli e Neri.

A fine anno 2023 è stato presentato al Croas elenco di libri e riviste per l'acquisto, al fine di implementare offerta della biblioteca.

2a Fase: gennaio 2024 – giugno 2024

Prosegue la formazione per il gruppo pensionati da parte del consulente Dott.ssa Alessandra Longobardi sui seguenti aspetti:

- dare una formazione di base nella catalogazione dei principali materiali che la biblioteca metterà a disposizione
- sviluppare la consapevolezza di operatori e operatrici rispetto al ruolo della loro biblioteca nel panorama informativo nazionale e locale
- facilitare la discussione su alcune decisioni riguardanti la gestione del servizio, in particolare quelle che impattano su o sono influenzate dalla catalogazione.

Nel 2024 il percorso formativo per la catalogazione si svilupperà in otto incontri di due ore e mezza, incluse esercitazioni e discussioni.

2b Fase: gennaio 2024 – giugno 2024

La formazione con Dott.ssa Cermelli e Neri è tesa a

- A) Definizione criteri di catalogazione (documento);
- B) Analisi delle riviste precedentemente in abbonamento;
- C) Sistemazione definitiva dei nuovi scaffali nell'aula biblioteca;
- D) Avvio ricerca documentazione, progetti e bibliografia;
- E) Avvio sperimentale catalogazione informatizzata: modalità di lavoro dei partecipanti, individualmente e/o in coppia, secondo tempi prefissati;

- F) Verifica di congruenza e compatibilità di libere donazioni di libri e riviste per la biblioteca da parte di assistenti sociali.

2b Verifica su n. testi catalogati; eventuale modifica dei tempi previsti nel progetto per completamento catalogazione sulla base dei documenti elaborati e delle indicazioni ricevute dal CROAS aggiornamento del progetto. Criticità rilevate.

Il percorso formativo si sviluppa in 8 incontri di due ore circa, quattro nel primo semestre 2024 i restanti quattro nel secondo semestre 2024

3a Fase: luglio 2024 – dicembre 2024

- A) Prosecuzione catalogazione testi e riviste;
- B) Per riviste e testi proposta al CROAS di acquisizioni e abbonamenti per anno 2025, entro formulazione bilancio preventivo (documento);
- C) Forme di pubblicizzazione del funzionamento della biblioteca e del materiale disponibile
- D) Individuazione criteri di scelta e valutazione delle pubblicazioni da acquistare e dei progetti da condividere;
- E) Sistematizzazione informatica , catalogazione e sistemazione nei nuovi scaffali nell'aula biblioteca;
- F) Studio, valutazione, e approfondimenti legati allo sviluppo e crescita della professione ai diversi livelli: internazionale, nazionale, locale;
- G) Ricerca empirica di esperienze innovative in particolare a livello locale e partecipazione a Ricerche;
- H) Creazione banca dati relativamente a: pubblicazioni buone prassi , progetti di Servizio Sociale e Normativa.

3a Verifica sotto - obiettivi e valutazione dei risultati raggiunti, con evidenza delle criticità e dei cambiamenti introdotti con il conseguente raggiungimento di migliori o più scarsi risultati.

Chi esercita professioni come la nostra sa che al di là delle scelte personali e dei personali percorsi di vita, che c'è una cosa che impone il futuro e su cui si costruisce un'idea di domani, quella cosa sono le **relazioni**: vitali ed essenziali per ciascuno di noi. Proprio sulle relazioni e sulla condivisione abbiamo puntato, e continueremo a puntare, consapevoli che nessuno da solo può cambiare le cose. Oggi più che mai, per essere autorevoli e forti, abbiamo bisogno di essere una comunità professionale coesa; con questo progetto ci auspichiamo di rinforzare la nostra comunità professionale sia al suo interno sia relativamente all' immagine rispetto agli interlocutori esterni.