



AVVISO PER LA PARTECIPAZIONE ALLE COMMISSIONI CONSILIARI E AI GRUPPI DI LAVORO

Il Consiglio regionale dell'Ordine Assistenti Sociali della Liguria, vista la Delibera n 195 del 13/06/2025 "*Composizione delle Commissioni Consiliari*" e la Delibera n 203 del 7/07/2025 "*Composizione ed istituzione Gruppi di lavoro*", bandisce manifestazione d'interesse per la partecipazione alle Commissioni Consiliari e ai Gruppi di Lavoro in qualità di membro esterno.

Le **Commissioni Consiliari** che sono state costituite, ai sensi dell'art. 30 del *Regolamento per il funzionamento dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Liguria*, sono:

1. Formazione continua
2. Consultiva per l'autorizzazione della formazione continua
3. Deontologica e promozione della professione

Il Consiglio regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Liguria bandisce, altresì, manifestazione d'interesse per la costituzione dei seguenti **Gruppi di Lavoro**, ai sensi del comma 5 dell'art. 29 del *Regolamento per il funzionamento dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Liguria*:

1. Servizio Sociale in sanità
2. Servizio Sociale della giustizia
3. Disabilità
4. Minori e Famiglie
5. Sicurezza degli operatori
6. Biblioteca dei saperi
7. Anziani e famiglie
8. Università e ricerca

COMMISSIONI CONSILIARI

1. COMMISSIONE FORMAZIONE CONTINUA

Rileva il fabbisogno formativo, propone al Consiglio il Piano dell'offerta formativa annuale (POF), ai sensi dell'art. 15, comma 2 del "*Regolamento per la formazione continua*" approvato dal CNOAS il 16/12/2016 e successivo art. 7 del "*Regolamento per la Formazione Continua degli Assistenti sociali*" in vigore dal 1 gennaio 2023. Cura il coordinamento tra le iniziative formative proposte dalle altre Commissioni consiliari. Monitora la formazione erogata sia dal Consiglio che dalle altre organizzazioni convenzionate, progetta e coordina l'offerta formativa garantendo qualità. Di concerto con la commissione Consultiva per l'autorizzazione della



formazione continua e/o con consiglieri esperti, promuove formula e verifica le proposte di convenzioni e/o protocolli di intesa con soggetti pubblici e privati, appartenenti al territorio regionale.

Obiettivi Specifici e Azioni Connesse

- Analisi dei bisogni formativi attraverso questionari, focus group o consultazioni.
- Raccolta delle proposte formative delle altre commissioni.
- Redazione e presentazione al Consiglio del POF ai sensi del Regolamento per la formazione continua
- Coordinamento con le altre commissioni consiliari.
- Incontri di verifica con enti convenzionati.
- Incontro con soggetti pubblici e privati del territorio per stipula di protocolli e convenzioni
- Raccolta dati sulla partecipazione e gradimento delle iniziative formative.
- Revisione del POF se necessario.
- Proposte formative in collaborazione con la Commissione Consultiva e/o consiglieri esperti
- Si attiva in modo propositivo nella costruzione e nel mantenimento della relazione con i docenti del Corso di Laurea in Servizio Sociale, in particolare in riferimento dell'esame di stato;
- Report sullo stato della formazione erogata.
- Bilancio delle convenzioni e attività realizzate.
- Proposte di miglioramento per l'anno successivo

Numero Incontri

La commissione si riunisce mensilmente, salvo riunioni straordinarie se necessarie.

2. COMMISSIONE CONSULTIVA PER L'AUTORIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE CONTINUA

Valuta le proposte di eventi formativi; le richieste di riconoscimento dei crediti per le attività ex post; le richieste di esonero dalla formazione continua; di concerto con la commissione per la formazione continua e/o con consiglieri esperti, promuove, formula e verifica le proposte di convenzioni e/o protocolli di intesa con soggetti pubblici e privati, appartenenti al territorio regionale.

Di concerto con la commissione Deontologia, comunicazione e promozione della professione, verifica l'adempimento dell'obbligo formativo secondo quanto previsto all'art. 15, commi 8 e 9 del predetto regolamento CNOAS

Obiettivi Specifici e Azioni Connesse

Valutazione eventi formativi e attività ex post: Garantisce un'offerta formativa di qualità, coerente con le linee guida del CNOAS e i bisogni del territorio.



- Analisi ex post delle richieste di riconoscimento crediti per attività auto-proposte dagli iscritti.
- Predisposizione linee guida regionali per i soggetti proponenti (in accordo con le Linee guida nazionali CNOAS).
- Attivazione sportello mail/telefonico trimestrale di supporto ai proponenti.
- Rapporto semestrale sull'andamento delle richieste
- Gestione richieste di esonero Garantisce equità e trasparenza nell'esame delle domande di esonero. Esame delle richieste individuali pervenute da iscritti (maternità, malattia, assistenza familiare, ecc.).
- Aggiornamento periodico del modulo e della guida per la presentazione delle istanze.
- Collaborazione con la segreteria per la tracciabilità delle richieste e l'archiviazione digitale.

Convenzioni e protocolli di intesa: la commissione intende potenziare l'offerta formativa attraverso collaborazioni strategiche.

- Mappatura annuale dei partner strategici (Università, enti di formazione accreditati, associazioni, PA, Terzo Settore).
- Redazione e revisione di convenzioni/protocolli per la promozione di eventi coerenti con la deontologia e i fabbisogni professionali.
- Lavoro congiunto con la Commissione Formazione continua e consiglieri esperti per la definizione dei contenuti.

Verifica adempimento obbligo formativo

- Collaborazione con la Commissione Deontologia e Comunicazione per la verifica degli obblighi previsti all'art. 15, commi 8 e 9 del Regolamento.
- Programmazione di azioni informative/preventive per ridurre le inadempienze.

Numero Incontri

La commissione si riunisce mensilmente, salvo riunioni straordinarie se necessarie.

3. COMMISSIONE DEONTOLOGIA E PROMOZIONE DELLA PROFESSIONE:

Propone le iniziative di formazione in campo deontologico; partecipa all'Osservatorio deontologico nazionale esprimendo un rappresentante.

Da quest'anno la commissione Etica e Deontologica partecipa al Tavolo Nazionale Prevenzione e Sicurezza degli operatori;

La commissione deontologica Promuovere l'etica e la deontologia professionale degli Assistenti Sociali, analizza i quesiti in materia etica e deontologica e supporta l'Ufficio di Presidenza nella redazione di risposte di carattere etico e deontologico svolgendo una funzione di filtro e di valutazione per inoltrare i quesiti laddove necessario, al legale in convenzione, garantendo la corretta applicazione del Codice Deontologico

Accoglie e valuta segnalazioni da inviare al Consiglio Territoriale di Disciplina e riceve segnalazioni di interventi lesivi della professione.

Cura e tutela l'immagine professionale.



Di concerto con la Commissione Consultiva per l'autorizzazione della formazione continua, verifica l'adempimento dell'obbligo formativo secondo quanto previsto all'art. 15, commi 8 e 9 del predetto regolamento CNOAS, riportando le risultanze emerse nel primo consiglio utile al fine dell'approvazione del CROAS stesso.

Relativamente alla tutela e sicurezza degli operatori l'argomento sarà trattato nel gruppo di lavoro specifico descritto successivamente.

Obiettivi Specifici e Azioni Connesse

- Approfondimento tematiche deontologiche specifiche: Art. 26 (Riservatezza e Autodeterminazione) Art. 11 (Dilemmi etici) Approfondimento sull'autonomia tecnica e professionale dell'Assistente Sociale.
- Ricerca e confronto operativo: Analisi di contesti professionali attraverso il coinvolgimento diretto degli operatori del territorio. Raccolta di esperienze, criticità e buone prassi su riservatezza, autodeterminazione e dilemmi etici.
- Formazione e divulgazione: Progettazione e realizzazione di un evento formativo sul tema etico-deontologico emerso dall'analisi. Proposta di materiali informativi per sensibilizzare la comunità professionale.
- Tutela della professione e supporto etico: Analisi e valutazione dei quesiti e delle segnalazioni ricevute. Funzione di filtro e indirizzamento dei quesiti etici al legale in convenzione, ove necessario. Segnalazione di eventuali comportamenti lesivi della professione al Consiglio Territoriale di Disciplina.
- Verifica obbligo formativo: Collaborazione con la Commissione Consultiva per la verifica dell'adempimento formativo ai sensi dell'art. 15, commi 8 e 9 del regolamento CNOAS. Monitoraggio dell'adempimento dell'obbligo formativo svolgendo un lavoro propedeutico alla segnalazione al Consiglio di disciplina Realizzazioni informative e formative preventive per ridurre le inadempienze. Relaziona al Consiglio sull'esito dei controlli.

Numero Incontri

La commissione si riunisce mensilmente, salvo riunioni straordinarie se necessarie.

La partecipazione alle commissioni consiliari è prevista per un numero massimo di 5 membri esterni.

Verrà attestata con firma di foglio di presenza e darà diritto al riconoscimento di crediti formativi ai sensi del vigente regolamento per la Formazione Continua.

GRUPPI DI LAVORO (di seguito GdL)

1. “SERVIZIO SOCIALE IN SANITA’”

Il gruppo è rivolto ad assistenti sociali che lavorano nella rete territoriale e ospedaliera delle ASL e delle Aziende Ospedaliere e intende contribuire alla riflessione in merito al Piano Sociosanitario Regionale e alle riforme nazionali e regionali che interessano la sanità.

Obiettivo e progetto relativo all'anno 2025/2026:



- Programma nazionale Equità: monitoraggio dei finanziamenti a sostegno di aree d'intervento mirate, ad oggi area Consultoriale e area Salute Mentale
- Monitoraggio attuazione DM 77/2022 (comprese linee di indirizzo AGENAS e raccolta del fabbisogno organici), ruolo AS nelle COT, PUA e Case di Comunità; standard regionali
- Integrazione socio sanitaria (tra servizi ASL/Ospedalieri e tra questi e i Comuni), segnalazione delle tematiche emergenti
- Servizio Sociale Professionale in sanità (monitoraggio e raccolta atti di programmazione, delibere aziendali e regionali); monitoraggio, discussione, approfondimento e confronto sulle strutture organizzative di servizio sociale nelle varie asl liguri con particolare attenzione alla tematica inerente la **Dirigenza di servizio sociale in sanità**; promozione e diffusione attraverso documenti, giornate studio e azioni specifiche
- Rilevazione di attività con "esperti per esperienza" ed eventuale programmazione di formazioni specifiche
- Partecipazione agli attuali Tavoli Nazionali (attraverso il GdL CNOAS): Consultori, Salute Mentale, Protocolli Nazionali
- Raccolta delle tematiche emergenti dai territori con particolare attenzione alle funzioni, ai metodi e agli approcci degli assistenti sociali in sanità.
- Raccolta e diffusione di strumenti di valutazione e di ricerca validati, anche in collaborazione con Università e Enti di Formazione

Numero incontri previsti 12

Possibile costituzione di **sottogruppi** per studio e produzione materiali

Il gruppo potrà riunirsi a partire dal **mese di dicembre**

2 “SERVIZIO SOCIALE DELLA GIUSTIZIA”

Gruppo di nuova costituzione con specifico riferimento agli iscritti che si occupano di persone inserite in percorsi di esecuzione penale. Il gruppo ha lo scopo di integrare con riferimenti territoriali, il lavoro del Tavolo Nazionale UDEPE con riferimento alla riforma della giustizia (obiettivo 2024 del tavolo nazionale). Collabora con Commissione Formazione Continua per organizzare evento formativo sui temi che il GdL svilupperà e approfondirà

Obiettivo e progetto relativo all'anno 2025/2026:

- Analizzare il mandato istituzionale e professionale degli assistenti sociali in ambito giustizia.
- Favorire una riflessione tramite sottogruppi tra operatori dell'Udepe e dell'Ussm rispetto all'impatto che hanno avuto le recenti riforme (in particolare Riforma Cartabia) sul lavoro sociale.
- Promuovere un lavoro di rete tra il servizio sociale nell'ambito della giustizia con gli istituti di pena, con le istituzioni (Tribunale Ordinario, Organi di Sorveglianza, Tribunale per Minori) e con il territorio.
- Definire strumenti per la valutazione dei carichi professionali nell'ambito della Giustizia.



- Organizzazione di incontri formativi sul tema del lavoro sociale nell'ambito della giustizia in collaborazione con Commissione Formazione Continua.

Numero incontri previsti 6/8

Possibile costituzione di **sottogruppi** per studio e produzione materiali

Mese avvio del gruppo ipotizzato: **Gennaio 2026**

3 “DISABILITA”

Il gruppo è rivolto ad assistenti sociali che lavorano nei Servizi rivolti alla disabilità negli Enti Locali, nelle ALS e negli Enti del Terzo Settore: intende contribuire alla riflessione in merito al nuovo Decreto legislativo del 3 maggio 2024, n. 62, “Definizione della condizione di disabilità, valutazione multidimensionale e progetto di vita individuale personalizzato” e alle riforme e progetti nazionali e regionali in materia. E’ rappresentato al GdL del CNOAS attraverso i consiglieri regionali delegati e ad esso riferisce sugli argomenti di interesse nazionale e regionale.

Obiettivo e progetto relativo all'anno 2025/2026:

- Confronto, monitoraggio e aggiornamento rispetto alla fase sperimentale in materia di condizione disabilità in attuazione della L. 227/2021 e del D.lgs. 62/2024 in armonia con il Dlgs 29/2024, il Piano sociale integrato regionale 2024/26 e il Piano sociosanitario regionale 2023/25
- Conoscenza e condivisione buone pratiche, progetti e servizi attenti al tema in esame, già realizzati o in definizione nei vari territori da parte di soggetti sia pubblici che privati.
- Rilevazione di attività con “esperti per esperienza” ed eventuale programmazione di formazioni specifiche
- Partecipazione agli attuali Tavoli Nazionali

Numero incontri previsti 12

Il gruppo potrà riunirsi a partire dal **mese di dicembre**



4 “MINORI E FAMIGLIE”

Gruppo già presente all'interno dell'Ordine Regionale che intende proseguire in continuità con il lavoro svolto, mantenendo uno spazio di confronto ed approfondimento per chi lavora con minori e famiglie sia nell'ambito della tutela che in quello della prevenzione e del lavoro di comunità.

Il Gruppo, all'interno degli obiettivi individuati, avrà ampia autonomia per definire le priorità sulle quali concentrarsi.

Obiettivi e progetto relativo all'anno 2025/2026

- Monitoraggio e raccolta atti e documenti che riguardano questa area di intervento in tutto l'ambito regionale e facilitazione alla loro diffusione fra gli iscritti.
- Eventuale adozione di giornate seminariali e di studio con tematiche specifiche in collaborazione con la Commissione Formazione.
- Contribuzione al lavoro dei vari Tavoli Nazionali Costruzione di un rapporto costante con i territori con particolare attenzione alle funzioni effettivamente svolte, alle metodologie professionali utilizzate ed alle condizioni generali della pratica professionale.

Numero incontri previsti 10

Il gruppo potrà riunirsi a partire dal **mese di dicembre**

5 “SICUREZZA OPERATORI”

Il fenomeno delle aggressioni a danno degli assistenti sociali da parte di utenti o di loro familiari ha progressivamente assunto in Italia in questi ultimi anni dimensioni allarmanti.

Gli episodi di violenza nei nostri Servizi meritano attenzione non soltanto per poter tutelare le e gli assistenti sociali, ma anche per comprendere le cause di questi eventi per individuare strategie efficaci di prevenzione e gestione.

Dal 2019 sul sito www.cnoas.it gli iscritti all'Ordine nazionale degli assistenti sociali trovano nella loro area riservata una dettagliatissima scheda che permette di riportare gli elementi di ogni episodio di violenza che hanno personalmente subito o al quale hanno assistito.

Fondamentale, è la partecipazione di ogni assistente sociale al questionario perché, nonostante le norme e l'Osservatorio, gli atti di intimidazione e le violenze non accennano a diminuire.

I dati raccolti sono stati utili non soltanto per aver ottenuto l'inserimento della nostra professione tra quelle tutelate dalla L. 113/2020 ma anche per evidenziare la relazione tra condizioni di lavoro precarie, solitudine, assenza di formazione, sovraccarico di compiti e maggiore esposizione a episodi di violenza.



L'indagine non si limita a descrivere il fenomeno, ma si spinge in profondità individuando le relative dinamiche, nonché le possibili strategie di prevenzione e fronteggiamento.

E' importante concorrere alla raccolta dei dati, com'è fondamentale riportare gli episodi di violenza anche al proprio Ordine Regionale.

Obiettivo e progetto relativo all'anno 2025/2026

Il Croas Liguria continua a mantenere alta l'attenzione su questo fenomeno proponendo per il prossimo anno un gruppo di lavoro sul tema.

Il tavolo Nazionale quest'anno ha come obiettivo la valutazione e ricerca sulle condizioni di lavoro e contesti lavorativi degli operatori:

- analisi dei rapporti con le forze dell'Ordine
- analisi dei rapporti con il proprio datore di lavoro
- esistenza di procedure protocolli percorsi di sostegno.

Il gruppo sarà coinvolto in questa analisi e ricerca, ma vorremmo anche offrire uno spazio di confronto, supporto e sostegno agli operatori che si trovano in difficoltà, in modo particolare la nostra attenzione sarà rivolta a coloro che lavorano in contesti isolati e/o di piccole dimensioni.

Numero incontri previsti 5/6

Mese avvio del gruppo ipotizzato: **febbraio 2026**

6 "BIBLIOTECA DEI SAPERI"

E' una biblioteca specialistica di settore, presso la sede del nostro CROAS LIGURIA.

Nella prima fase del progetto si è provveduto ad inventariare i libri esistenti ed acquistarne di nuovi; ad oggi il patrimonio ammonta a circa 600 libri.

La Biblioteca svolge un'attività di conservazione, gestione e incremento della raccolta bibliografica. Attualmente il gruppo è composto da nove persone che garantiscono la struttura operativa e organizzativa della biblioteca nonché l'apertura al pubblico e la gestione del prestito libri.

La biblioteca organizza anche incontri per la **presentazione di libri con gli autori**, occasione di formazione continua con riconoscimento di crediti formativi, in collaborazione con la Commissione Formazione Continua

Per realizzare il progetto è stato fondamentale e necessario inserirsi all'interno del Polo ligure del servizio bibliotecario Nazionale che si è concretizzata attraverso la sottoscrizione di apposita convenzione tra Regione Liguria e CROAS Regione Liguria.

Obiettivo e progetto relativo all'anno 2025/2026

La Biblioteca dei Saperi racchiude in sé un principio che abbiamo condiviso: "leggere per capire e agire per aiutare"; intendiamo in questo modo :

- **sviluppare ricerca**, censire e raccogliere le iniziative e le realizzazioni progettuali innovative prodotte da assistenti sociali della Regione Liguria per diffonderle e condividerle affinché possano essere uno stimolo ad altri operatori del settore. Gli esiti



di questo secondo percorso costituiranno un patrimonio che arricchirà l'offerta specialistica della biblioteca,

- **realizzare gruppi di incontro** con studenti, neolaureati e gruppi di riflessione per la comunità professionale

Questo sarà l'obiettivo per il prossimo anno, per il quale intendiamo ampliare il gruppo di lavoro esistente

Numero incontri previsti 9/10

Il gruppo potrà riunirsi a partire dal **mese di dicembre**

7 “ANZIANI E FAMIGLIE”

Gruppo di nuova costituzione che intende offrire uno spazio di confronto, riflessione condivisa ed approfondimento per chi lavora con le persone anziane ed i loro caregivers, al di là del contesto specifico nel quale si è inseriti (servizi sociali territoriali, residenzialità, sanità, terzo settore, funzioni organizzative).

Si tratta di un ambito professionale in continua crescita, anche in considerazione delle presenti dinamiche demografiche che propongono nuove sfide sia in termini di organizzazione di nuovi servizi di welfare che di approccio professionale con le persone.

Il Gruppo avrà ampia autonomia per individuare le priorità sulle quali concentrarsi all'interno degli obiettivi individuati.

Obiettivi e progetto relativo all'anno 2025/2026

- Monitoraggio e raccolta atti di programmazione, delibere aziendali e regionali che riguardano questa area di intervento. Raccolta e diffusione sul territorio del materiale di interesse.
- Eventuale adozione di giornate di studio con tematiche specifiche.
- Contribuzione al lavoro dei vari Tavoli Nazionali attraverso il CNOAS
- Costruzione di un rapporto costante con i territori con particolare attenzione alle tematiche emergenti, alle funzioni effettivamente svolte, ai metodi utilizzati ed alle condizioni generali della pratica professionale degli assistenti sociali

Numero incontri previsti 6

Il gruppo potrà riunirsi a partire dal **mese di dicembre**

8 “UNIVERSITA' E RICERCA”

In continuità con quanto già avviato nella consiliatura precedente, tenendo conto della struttura già esistente e delle competenze dell'Ordine in Liguria, e integrando le buone prassi generali, il GdL Università e ricerca intende sistematizzare e rendere maggiormente fluente la comunicazione con l'Università di Genova e con i suoi uffici amministrativi.

Il CROAS Liguria ha una funzione in materia di **esami di Stato**: l'Ordine collabora con l'Università di Genova per le procedure dell'esame di Stato per l'abilitazione alla professione.



Esiste una convenzione tra Regione Liguria e l'Ordine degli Assistenti Sociali per la formazione continua per il triennio 2023-2025, con la finalità di definire obiettivi, contenuti generali, modalità per supportare gli assistenti sociali e garantire qualità formativa.

Il GdL mantiene una stretta collaborazione con la Commissione "Formazione Continua / eventi formativi". In parallelo, il GdL dovrebbe mantenere attività trasversali come il monitoraggio continuo delle novità normative universitarie / ricerca e assicurare una comunicazione costante con gli iscritti interessati alla ricerca / formazione accademica.

In particolare

- Proposta di linee guida relative ai rapporti con le università / istituti di ricerca.
- Monitoraggio di progetti di ricerca rilevanti per la professione.
- Collaborazione con atenei, con particolare riguardo a quello Genovese, per convenzioni, tirocini, tesi, stage, progetti di ricerca applicata.
- Organizzazione di eventi, convegni, seminari su temi universitari / ricerca.
- Supporto a bandi o incentivi per ricerca nel settore professionale.
- Valutazione e pareri su iniziative universitarie che impattano la professione.
- Redazione di un programma annuale / piano di attività.
- Elaborazione del bilancio interno delle attività, rendicontazione al Consiglio dell'Ordine.

Obiettivi e progetto relativo all'anno 2025/2026

- Analisi dei rapporti attuali con Università di Genova; identificazione delle priorità; definizione del calendario incontri e eventuale budget.
- Incontro con referenti universitari per convenzioni, tirocini, tesi; possibili collaborazioni
- Organizzazione di un evento su temi rilevanti per la professione collegati alla ricerca universitaria.
- Verifica dello stato dei progetti in corso, valutazione criticità, adeguamenti
- Analisi e supporto su bandi di ricerca / collaborazioni universitarie
- Coordinamento con altre commissioni (es. formazione, comunicazione).
- Produzione di linee guida, documenti, pubblicazioni su temi universitari
- Aggiornamento normativo su legge universitaria, ricerca, dottorato, etc
- Partecipazione a tavoli istituzionali con ateneo o enti di ricerca.

Note e modalità operative

- Individuare i dipartimenti/direzioni con cui collaborare; raccolta contatti
- Illustrare attività previste, budget stimato, richieste di supporto amministrativo
- Definizione dell'accordo per tirocini, tesi, progetti pilota
- Tema: metodologia di ricerca applicata al servizio sociale
- Monitoraggio e verifica dei progressi dei progetti in corso
- Sessioni informative per gli iscritti; supporto alla presentazione di proposte
- Redazione della relazione annuale al Consiglio CROAS; proposte per il programma successivo

Numero incontri previsti: da concordare

Il gruppo potrà riunirsi a partire dal **mese di dicembre**



Ordine
Assistenti
Sociali

Consiglio
Regionale
Liguria

Per dare comunicazione della propria manifestazione di interesse per la partecipazione alle Commissioni consiliari o ai Gruppi di lavoro è necessario inviare una mail, preferibilmente PEC, all'indirizzo oasliguria@pec.it e in subordine con mail ordinaria all'indirizzo info@oasliguria.net entro e non oltre il **14 novembre 2025** indicando la commissione o il gruppo a cui si vuole aderire.

In caso di superamento dei posti a disposizione per le **Commissioni Consiliari** verrà stilata una graduatoria sulla base della data di arrivo della comunicazione che verrà pubblicata sul sito successivamente alla deliberazione della composizione ufficiale dei gruppi.

Per la partecipazione ai **gruppi di lavoro** non è previsto un numero massimo di partecipanti, nel caso di ampia adesione verranno costituiti sottogruppi

La partecipazione alle commissioni ai gruppi di lavoro verrà attestata con firma di foglio di presenza e darà diritto al riconoscimento di crediti formativi ai sensi del vigente Regolamento per la Formazione Continua.

Genova , 14 ottobre 2025

Il Presidente
Dott.ssa Claudia Lanteri